

# ZIELSETZUNGEN STI & LTI 2024

Vorstandsvergütung

# ZIELSETZUNGEN FÜR SHORT-TERM INCENTIVE (STI) & LONG-TERM INCENTIVE (LTI) 2024

- › Um die transparente Kommunikation mit den Aktionären fortzusetzen, veröffentlicht wienerberger im Vorfeld der Hauptversammlung 2024 die Ziele für den STI 2024 und die LTI-Tranche 2024-2026 für den Vorstand.
- › Alle Ziele wurden vom Aufsichtsrat im Einklang mit der Vergütungspolitik für den Vorstand ab 2024 auf der Grundlage einer Empfehlung des Nominierungs- und Vergütungsausschusses festgelegt.

*Peter Steiner*

*Vorsitzender des Aufsichtsrats der Wienerberger AG*

## SHORT-TERM INCENTIVE (STI) – ZIELSETZUNGEN 2024

| Zielgrößen für STI   | Gewichtung | Mindestziel-<br>erreichung<br>(= 0%) | Volle Zielerreichung<br>(= 100%) | Maximale<br>Zielerreichung<br>(= 150%) |
|--|------------|--------------------------------------|----------------------------------|--|
| Operatives EBITDA  | 50%        | 700 mEUR                             | 770 mEUR                         | 800 mEUR                               |
| Free Cash Flow   | 10%        | 300 mEUR                             | 367 mEUR                         | 400 mEUR                               |
| Dekarbonisierung & Energie Mix   |            |                                      |                                  |  |
| CO2 - Scope 1 & 2 Reduktion  | 6,67%      | -18,0%                               | -18,5%                           | -19,0%                                 |
| CO2 - Scope 3 Reduktion  | 6,67%      | -2,0%                                | -3,0%                            | -4,0%                                  |
| Erneuerbare Energie in der eigenen Produktion eingesetzt   | 6,67%      | 8,0%                                 | 9,0%                             | 10,0%                                  |
| Wasser Management  |            |                                      |                                  |  |
| 35 Mio. m <sup>3</sup> Wasser durch unsere Produkte für Infrastruktur und Landwirtschaft gesammelt, gespeichert und eingespart | 10%        | 6 mio m <sup>3</sup>                 | 8 mio m <sup>3</sup>             | 10 mio m <sup>3</sup>                  |
| 15% Reduktion des Wasserverbrauchs in der eigenen Produktion   | 10%        | -2,0%                                | -5,0%                            | -8,0%                                  |

# LONG-TERM INCENTIVE (LTI) – ZIELSETZUNGEN TRANCHE 2024 – 2026\*

| Zielgrößen für LTI  | Gewichtung | Mindestziel-<br>erreichung<br>(= 0%) | Volle<br>Zielerreichung<br>(= 100%) | Maximale<br>Zielerreichung<br>(= 150%) |
|---|------------|--------------------------------------|-------------------------------------|--|
| Relativer TSR   | 20%        | 25                                   | 50                                  | 75                                     |
| ROCE  | 40%        | 14                                   | 17                                  | 17,5                                   |
| ESG   |            |                                      |                                     |  |
| Intensität THG Emissionen Scope 1 und 2 (vs Basisjahr 2020)                         | 13,3%      | -22                                  | -25                                 | -26                                    |
| Umsatz aus Bauprodukten, die zur Errichtung von Netto-Nullenergiegebäuden beitragen | 13,3%      | 73                                   | 75                                  | 76                                     |
| Reduktion von Scope 3 Emission (vs Basisjahr 2022)                                  | 13,3%      | -7                                   | -10                                 | -11                                    |

\* Auszahlung in 2027

## PEERGRUPPEN

- › Die Vergütungshöhe und -struktur des Vorstands wurde in 2023 im Rahmen eines umfassenden Marktvergleichs überprüft.
- › Der Vergleich wurde mit zwei verschiedenen Peer Groups durchgeführt.
- › Die erste Peer Group konzentriert sich auf Unternehmen, die in vergleichbaren Geschäftsbereichen tätig sind. Sie setzt sich aus 22 Unternehmen aus dem STOXX® Europe 600 Construction & Materials Index, der auch zur Messung der relativen TSR-Performance herangezogen wird, sowie weiteren Wettbewerbern vergleichbarer Größe zusammen.

| Peergruppe             |           |                      |                     |              |        |
|------------------------|-----------|----------------------|---------------------|--------------|--------|
| Ackermans & Van Haaren | CRH       | Genuit Group         | Ibstock             | Saint Gobain | SWECO  |
| Arcadis                | Ferrovial | Heidelberg Materials | Kingspan Industrier | Signify      | Uponor |
| Balfour Beatty         | Forterra  | H+H International    | Nibe Industrier     | Sika         |        |
| Boral                  | Geberit   | Holcim               | ROCKWOOL            | STO          |        |

- › Darüber hinaus wurden die Unternehmen des ATX berücksichtigt, um dem nationalen Umfeld Rechnung zu tragen.